



BIJLAGE 3 REFENTIEOPDRACHT TEAMCOACHING

INVULFORMULIER:

Gegevens opdrachtgever	Omschrijving
Naam referentie organisatie	
Adres	
Postcode en plaatsnaam	
Naam contactpersoon	
Functie	
Telefoonnummer	
E-mail	

Inhoud van de opdracht

Uit de beschrijving van de referentieopdracht moet minimaal blijken dat gegadigde aantoonbare kennis van en ervaring heeft met onderstaande drie kerncompetenties. Vink aan welke van toepassing is:

- ☐ Het adviseren, ontwerpen, uitvoeren, (tussentijds) evalueren en bijsturen van minimaal twee teamontwikkelingsprogramma's tegelijk in samenwerking met leidinggevendenden binnen een organisatie.
- ☐ Aantoonbare in teamontwikkeling, waar teams te maken hebben met bestuur, regelgeving en maatschappelijke opgaven.
- ☐ Aantoonbare ervaring met het meten van resultaten op de werkvloer. Bijvoorbeeld op onderwerpen als versterking van interne regie (richting en eigenaarschap), verbetering van een gezamenlijke professionele werkwijze, het creëren van een professionele aanspreek- en feedbackcultuur en het beter benutten van kwaliteiten binnen een team.

Aanmelder dient hieronder in de laatste kolom zijn Puntenscore in te vullen.

Beoordelingsaspecten referentie				
	1 punt	6 punten	10 punten	Puntenscore
Duur opdracht	12-24 maanden	25-36 maanden	>36 maanden	
Type organisatie	Publiekrechtelijke organisatie	Gemeente & Provincie	Gemeenschappelijke regeling	
Omvang organisatie	0-50 medewerkers	51-250 medewerkers	>251 medewerkers	
	4 punten	11 punten	20 punten	
Ontwikkelniveau	Individueel	Teamniveau	Organisatieniveau	
Hoeveel van de casussen heeft u binnen 1 opdracht uitgevoerd?	1	2	4	
	5 punten	16 punten	30 punten	
Evaluatie na afloop van een teamontwikkelingsdagen	Reactie, dit meet hoe tevreden de deelnemers zijn met het teamontwikkelingstraject & Leren, hierbij wordt beoordeeld of deelnemers kennis en vaardigheden hebben opgedaan.	Je meet reactie, leren en het Gedrag, dit onderzoekt of deelnemers de nieuwe opgedane vaardigheden daadwerkelijk toepassen.	Je meet reactie, leren, gedrag en het Resultaat, dit meet de resultaten die voortvloeien uit het teamontwikkelingstraject	
Puntentotaal				

Beschrijving van de werkzaamheden: